



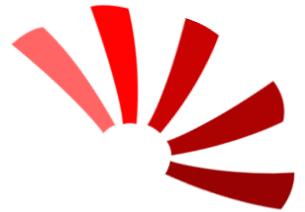
Les Fantastiques

Centre de jour — 21 ans et plus
Déficience intellectuelle



Une *histoire de* ❤ DEPUIS
1973

Rapport annuel
1^{er} avril 2024 au 31 mars 2025



MOT du président

Chers membres, partenaires et amis des Fantastiques de Magog,

L'année qui s'achève a été marquée par des avancées significatives dans notre gouvernance et notre gestion, témoignant de notre volonté constante d'agir avec rigueur, transparence et vision.

Trois comités importants du CA ont été actifs en 24-25 : Un comité pour une entente de collaboration avec la Fondation Constance Langlois, un comité des finances, un comité de gouvernance et des ressources humaines. Ce dernier a travaillé avec acharnement à la finalisation de l'ensemble de nos politiques de gouvernance, assurant ainsi des bases solides pour l'avenir de notre organisme. De son côté, le comité des finances a suivi de près l'évolution de notre situation budgétaire, nous permettant de maintenir une posture financière conforme aux bonnes pratiques du milieu communautaire. Au cours de la dernière année, plusieurs rencontres de discussion se sont déroulées avec notre partenaire, la Fondation Constance Langlois. L'objectif principal était de signer une entente de collaboration définissant plusieurs aspects de notre partenariat étroit et mutuel. Ce travail est maintenant terminé. Il reviendra à la nouvelle direction générale et au prochain conseil d'administration de le réviser et de procéder à la signature officielle. Il s'agit d'une étape importante qui viendra consolider notre relation avec un partenaire de grande valeur pour notre organisme.

Depuis mon entrée en fonction à la présidence, trois piliers guident chacune de nos décisions : la qualité des services offerts à nos participants, une gestion humaine et responsable de notre équipe, ainsi qu'une gestion rigoureuse et efficace de nos finances.

En matière financière, nous faisons face à un défi important. Malgré une gestion saine, l'augmentation des coûts représente une pression bien réelle. Heureusement, la contribution du PSOC, de la Fondation Constance Langlois, ainsi que de nombreux fidèles donateurs, nous assure une base de financement appréciable. Pour combler le manque à gagner, notre nouvelle direction générale, en collaboration avec l'équipe, saura user de créativité pour maintenir nos activités et développer de nouvelles sources de revenus.

L'année a également été marquée par l'annonce du départ de Caroline, qui occupait la direction générale. Ce départ a déclenché un processus rigoureux de recrutement, à l'issue duquel nous avons accueilli Patrick Poirier à la direction générale. Au cours des prochaines semaines, il travaillera en étroite collaboration avec le nouveau conseil d'administration pour établir les priorités et objectifs de la prochaine année.

Je tiens à remercier Caroline, de tout cœur, pour son engagement et le travail remarquable qu'elle a accompli au sein de notre organisation. Je remercie également mes collègues du conseil d'administration pour leur soutien et leur implication des dernières années. Enfin, je souhaite la plus chaleureuse des bienvenues à Patrick Poirier, nouveau directeur général des Fantastiques de Magog.

Merci à chacun et chacune d'entre vous pour votre confiance et votre appui continu. Ensemble, nous poursuivons notre mission avec fierté et détermination.

Reno Longpré, président 2024-2025





MOT de la directrice générale

Alors que s'achève une année charnière pour Les Fantastiques, c'est avec beaucoup d'émotion que je vous adresse ces quelques mots, les derniers en tant que directrice générale.

Depuis près de 15 ans, dont 12 à titre de directrice, j'ai eu le privilège immense d'être témoin de l'évolution du centre de jour : ses grandes réussites, son ouverture vers la communauté et les partenaires, et tous ces petits bonheurs du quotidien qui font toute la différence. Cette année encore, nous avons franchi ensemble des étapes importantes : une vision stratégique porteuse, une gouvernance renforcée, des services toujours plus humains et adaptés – le tout soutenu par une **équipe exceptionnelle, des bénévoles inspirants et des partenaires engagés**.

Ce rapport témoigne de la vitalité de notre organisme, mais aussi de tout le cœur que vous y mettez. J'en profite pour remercier sincèrement l'équipe de travail, les membres du conseil d'administration, les bénévoles, les membres de la Fondation Constance Langlois, ainsi que chacun et chacune de nos précieux collaborateurs du milieu. Vous avez été des alliés indispensables dans cette aventure, et c'est grâce à vous que nous accomplissons, année après année, des choses vraiment... Fantastiques !!!

Mon départ s'inscrit dans un désir d'ouvrir un nouveau chapitre professionnel. Je le fais le cœur rempli de gratitude et la tête pleine de souvenirs. Je laisse derrière moi un **organisme solide, structuré et porté par une mission qui continuera à m'habiter longtemps**. Je suis convaincue que l'équipe en place poursuivra cette belle lancée avec tout l'amour et la rigueur que mérite notre clientèle.

Je tiens également à souhaiter la plus chaleureuse des bienvenues à Patrick, qui assurera la relève à la direction générale. Je suis convaincue qu'il saura, avec son propre leadership, poursuivre ce travail avec humanité, engagement et vision. Je lui transmets le flambeau avec confiance et enthousiasme, certaine qu'il trouvera au sein des Fantastiques un milieu aussi riche qu'inspirant.

Merci pour la confiance que vous m'avez accordée au fil des ans. Je pars fière de ce que nous avons accompli, et surtout, remplie d'espoir pour la suite. L'organisme Les Fantastiques continuera de rayonner, j'en suis certaine !

Avec toute ma reconnaissance,

Caroline De Francesco





La MISSION

Améliorer les **conditions de vie** des personnes présentant un déficit intellectuel, prioritairement la **déficience intellectuelle**, en opérant un centre de jour offrant une **variété d'activités** permettant le **maintien des acquis et de l'autonomie** et favorisant la **participation sociale**.



La VISION

S'engager activement à bâtir une communauté où chaque personne vivant avec un déficit intellectuel s'épanouit pleinement, où les familles trouvent soutien et sérénité, et où la société honore la diversité et l'inclusion.

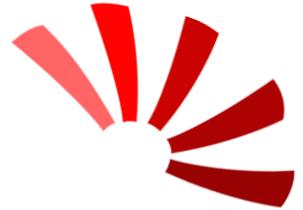
Les VALEURS

Le **respect** : Une valeur essentielle au bon fonctionnement de l'organisme. Le respect permet d'évoluer selon les capacités de chacun tout en acceptant les différences.

Le **plaisir** et **l'enthousiasme** : C'est faire les choses avec énergie, motivation et dévouement. C'est vibrer, se dépasser et toujours voir le positif des choses. Le plaisir fait partie intégrante de notre mission.

La **bienveillance** : Ce qui t'amène à vouloir le bien et le bonheur de l'autre. Agir avec bienveillance, c'est sourire, rendre service, aider, pardonner, prendre soin, encourager. C'est se sentir accepté, accueilli, comme faisant partie du groupe. C'est un milieu de vie agréable, où l'on se sent bien et en sécurité, tout comme le centre de jour Les Fantastiques.

La **collaboration** : Parce que seul on va plus vite, mais ensemble, on va plus loin. La collaboration et la coopération de tous sont nécessaires pour bien évoluer.



Organisme sans but lucratif - personne morale
constituée en vertu de la Loi sur les compagnies
75 MEMBRES en règle



Membre utilisateur

Toute personne physique vivant avec un déficit intellectuel et ayant besoin de nos services peut devenir membre-utilisateur. Elle doit satisfaire à toutes les conditions établies dans les critères d'admissibilité et doit payer les frais d'adhésion annuels et les frais de fréquentation, selon le type de service dont elle bénéficie. La personne peut adhérer sur une base hebdomadaire ou seulement pour les sorties et activités spéciales durant l'année.

En 2024-2025 : 43 membres-utilisateurs fréquentent notre centre de jour

Membre engagé

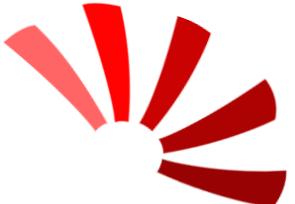
Toute personne physique s'intéressant aux buts et aux activités de l'organisme peut devenir membre corporatif. La personne s'implique activement et bénévolement dans la réussite des objectifs de l'organisme et paie les frais d'adhésion annuels.

En 2024-2025 : 24 membres engagés s'intéressent à la mission des Fantastiques

Membre honoraire

Le titre de membre honoraire est une reconnaissance accordée par les membres du CA pour souligner les nombreuses années au sein de l'organisme en tant que bénévole dévoué. Cette personne ne paie aucune cotisation.

En 2024-2025 : 8 membres honoraires sont toujours présents pour la cause



Le CONSEIL d'administration 2024- 2025

Tous des membres de la communauté, bénévoles et indépendants du réseau public.

La DG prend part à toutes rencontres du CA, sans droit de vote



Reno Longpré
Président



Chantal Therrien
Trésorière



François Hébert
Vice-président



Anouk Pinard
administratrice



France Lizotte
Secrétaire



Caroline De Francesco
Directrice générale
Dirigeante non-membre du CA

Les RENCONTRES du CA

6 rencontres régulières

2 rencontres spéciales

Les ASSEMBLÉES des membres

1 rencontre annuelle

31 personnes présentes

Les RÉALISATIONS en conseil d'administration

47 résolutions pour appuyer ou orienter le travail de la direction générale

Voici les plus importantes

- ✓ Adoption des modifications aux règlements généraux
- ✓ Adoption du plan stratégique 2024-2029
- ✓ Adoption pour l'adhésion à Bénévoles d'expertise
- ✓ Adoption du plan d'action 2024-2025
- ✓ Adoption pour un offre de services offert au Centre l'Élan : partage de connaissances en lien avec la loi 25
- ✓ Adoption d'un code d'éthique des administrateurs
- ✓ Adoption de la politique sur le processus budgétaire
- ✓ Adoption pour la demande de rehaussement PSOC (299 829 \$ VS)
- ✓ Adoption partielle de l'entente de collaboration générale Fantastiques/Fondation
- ✓ Adoption de l'entente de délégation de la Fondation pour la gestion de la location de salle
- ✓ Adoption du rehaussement annuel des salaires
- ✓ Adoption des prévisions budgétaires de la prochaine année



Les COMITÉS

La formation de différents comités offre de **nombreux avantages** en termes de **prise de décision**, de **diversité d'idées** et de **partage des responsabilités**.



Les COMITÉS du CA

Présence d'au minimum un membre du CA et de la direction

Comité RH et Gouvernance

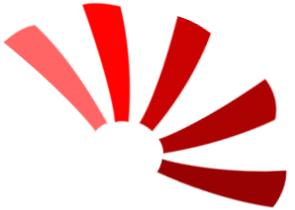
Ce comité est responsable de *planifier la relève au conseil d'administration*, de voir à l'évaluation annuelle du rendement de la direction générale et de voir à l'existence de politiques appropriées en matière de gouvernance et de ressources humaines.

Comité Finances et Audit

Ce comité est responsable de surveiller la situation financière de l'organisme, de présenter au conseil d'administration un budget annuel d'opération pour adoption ainsi que des états financiers périodiques et de s'assurer de l'existence de contrôles financiers internes appropriés.

Sous-comité du CA pour la rédaction d'une entente de collaboration

Ce comité a été mis en place afin de débuter le processus pour formaliser le partenariat entre les deux organismes, clarifier les attentes mutuelles, assurer une meilleure gestion et pérenniser la collaboration.



Les AUTRES COMITÉS

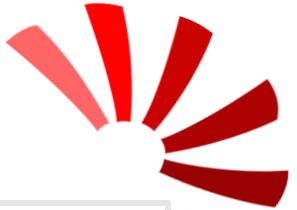
2 collaborations aux comités de financement de la Fondation Constance Langlois, au profit de l'organisme Les Fantastiques (présence de bénévoles, de l'adjointe et de la direction). Le Spectacle bénéfice et le tournoi de golf de la Fondation C. Langlois. Finalement, le spectacle n'a pas eu lieu en 2024, il est remis en septembre 2025.

Table de concertation DI-DP-TSA de la MRC de Memphrémagog (présence de la coordination des services à la clientèle et la direction) qui a pour buts de travailler à améliorer l'accessibilité aux services et de favoriser le développement et l'implantation de projets novateurs répondant aux besoins des personnes ayant une DI, une DP ou le TSA.

Comité des services complémentaires (présence de la coordination des services à la clientèle et la direction) qui a pour buts de déterminer un protocole d'accueil pour une nouvelle personne qui arrive sur le territoire, la diriger vers les bons services et communiquer entre nous pour préserver la diversité et complémentarité de nos services.

Comité pour la planification stratégique 2024-2029 afin de faire le bilan des dernières années et rêver l'avenir, mobiliser et engager l'équipe de travail et le conseil d'administration, déterminer l'impact de l'organisation auprès des participants et dans la communauté, déterminer les enjeux et les opportunités, réfléchir en profondeur les axes prioritaires et les stratégies à mettre en place pour atteindre les résultats souhaités et permettre un cadre d'action précis et engageant.





10 FORMATIONS en 24-25 – Amélioration continue

Volet ADMINISTRATION COURANTE

Pour l'adjointe administrative, la coordonnatrice et/ou la directrice générale

- ✓ Formation Prodon pour approfondir quelques notions de la base de données
- ✓ Prévention des risques psychosociaux – formation offerte par la CDC
- ✓ La satisfaction de compassion : Antidote à la fatigue de compassion – formation offerte par le CABS
- ✓ Communiquer efficacement dans le rôle de chef d'équipe – formation offerte par le CABS
- ✓ Formation CHAT GPT et les données confidentielles
- ✓ Gérer son stress efficacement pour prévenir l'épuisement – formation offerte par le CABS

Volet GOUVERNANCE

Pour les membres du CA et/ou la direction

- ✓ Atelier pour la saine gouvernance d'un OBNL pour les administrateurs – formation offerte par la Ville de Magog.



Volet CLIENTÈLE

Pour l'équipe d'animation

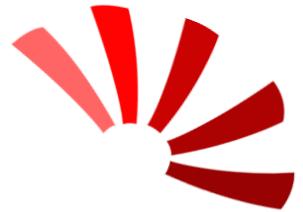
- ✓ Administration de l'insuline à une participante qui a le diabète de type 1 – offert par le CLSC
- ✓ Formation OMEGA – Développer des habiletés à offrir des soins et des services de manière sécuritaire (pour 2 membres de l'équipe) – formation offerte par AHE
- ✓ Alzheimer, démence, pertes cognitives et interventions. – atelier offert par l'organisme le Hameaux des cultures

Volet SANTÉ ET SÉCURITÉ

Pour l'équipe d'animation

- ✓ Secourisme en milieu de travail
En tout temps, nous nous assurons d'avoir le nombre de secouristes prescrit par la CNESST





Quelques revenus

✓ Programme de Subvention des Organismes Communautaires (PSOC)

Financement récurrent à la mission et indexé annuellement

✓ Entente de service - hors PSOC

Projet ponctuel hors PSOC, reconduit et indexé annuellement, tant qu'il y aura un besoin. Permet de donner des services plus spécifiques à 12 personnes additionnelles dont 2 personnes polyhandicapées

✓ Subvention - Soutien à l'action bénévole

Aide financière discrétionnaire

✓ Subvention municipale

Aide financière offerte aux organismes admissibles – secteur communautaire

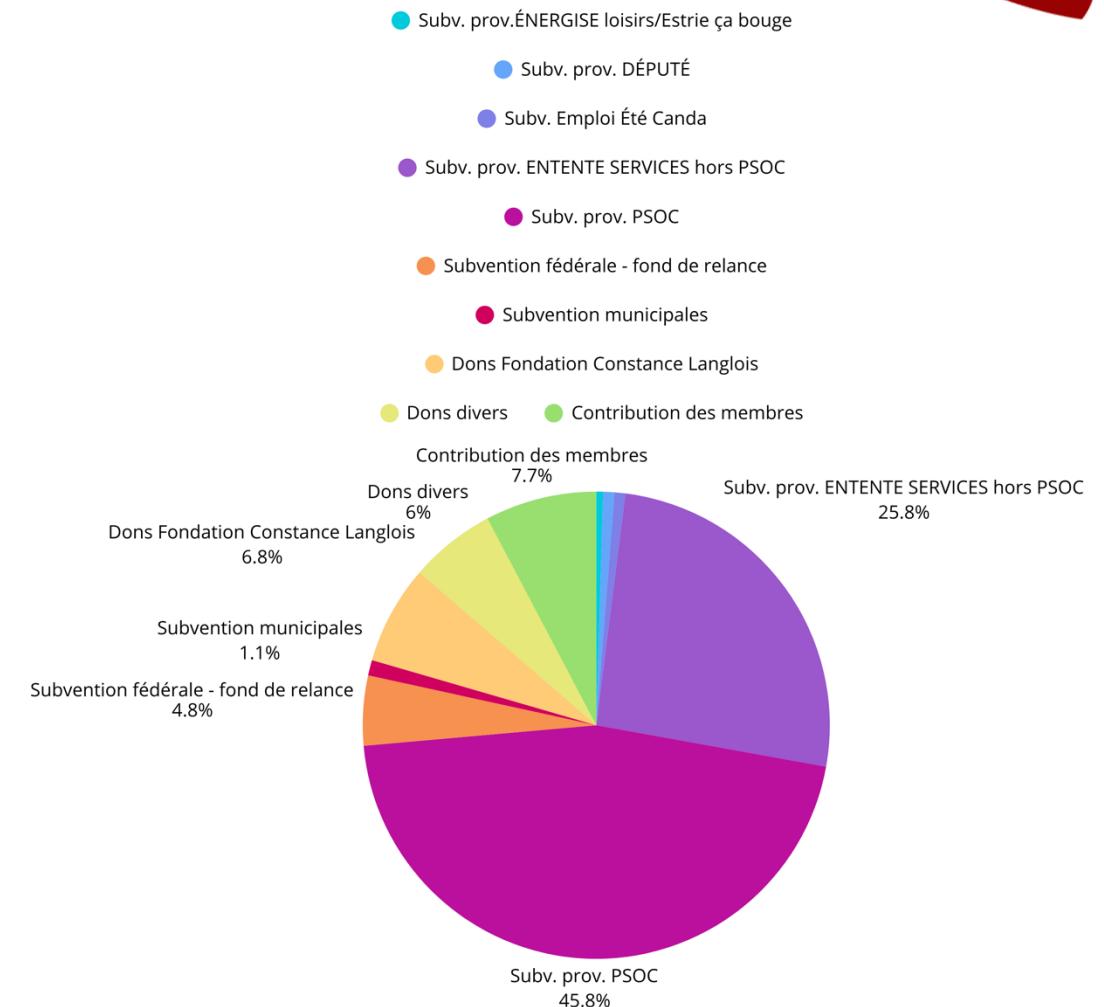
✓ Contribution des membres

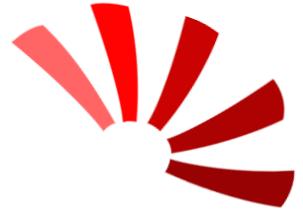
L'adhésion annuelle, les frais de fréquentation et la contribution aux activités

✓ Dons de la Fondation Constance Langlois

Aide financière annuelle ou ponctuelle

✓ Autres dons : [lettres aux ministres, campagne Je suis Fantastique et toi ?](#)





Quelques dépenses

✓ Charges salariales

Les services communautaires ne peuvent pas être automatisés ou remplacés par des machines. Ils nécessitent une interaction humaine, des compétences interpersonnelles, et une compréhension émotionnelle, ce qui rend la main-d'œuvre indispensable.

✓ Activités sociaux-culturelles

Ce poste est important car nos participants sont notre raison d'être. La mission favorise l'inclusion sociale, l'épanouissement personnel et le bien-être général.

✓ Frais pour subventions par projets

✓ Loyer / Frais administratifs / Frais de bureau / Assurance / Honoraires

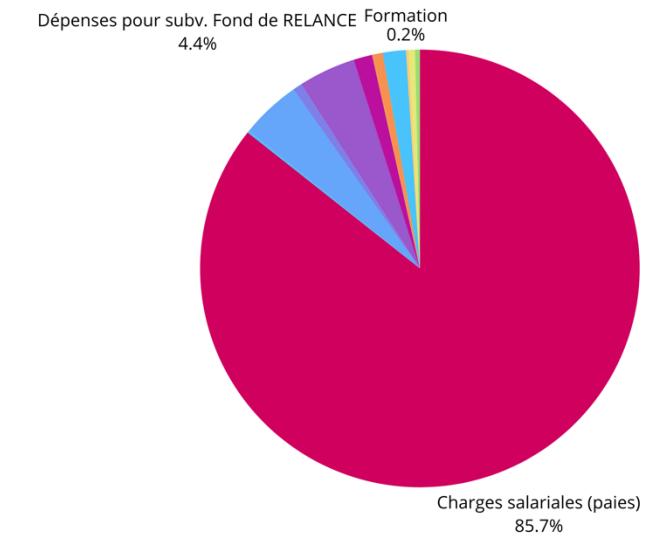
✓ Formation

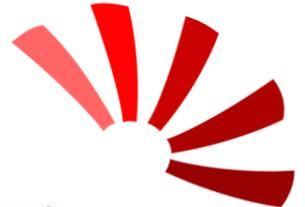
Dans le milieu communautaire, nous avons la chance de pouvoir accéder à des formations de qualité à moindre coût, souvent adaptées à notre réalité. Ces occasions d'apprentissage continu permettent de renforcer les compétences de l'équipe, d'améliorer les pratiques et de rester à jour dans un environnement en constante évolution.

✓ Reconnaissance

Bien qu'on essaie d'être créatifs pour ne pas trop dépenser, ce poste de dépense est quand même essentiel pour motiver, engager et retenir les membres, améliorer la culture organisationnelle et les performances, renforcer les relations, attirer de nouveaux talents et augmenter la satisfaction des bénévoles.

- Charges salariales (paies)
- Dépenses pour subv. Énergise ton loisir/En Est...
- Dépenses pour subv. Fond de RELANCE
- Loyer ● Activités sociaux-culturelles
- Frais administratifs (KM, stationnement, repré...
- Assurance
- Honoraires (comptable, avocat etc.)
- Frais de bureau (papeterie, fournitures centre...)
- Formation ● Reconnaissance
- Frais bancaires (frais compte, paies, retraits di...)





Une COLLABORATION indispensable !

Important bailleur de fonds pour Les Fantastiques, La Fondation Constance Langlois, participe à l'amélioration des conditions de vie des personnes handicapées de la région de la MRC de Memphrémagog.

Elle offre, à moindre coût, un **local adapté** aux besoins de la clientèle du centre de jour Les Fantastiques et des **aménagements bien entretenus** dans lesquels il fait bon vivre. Elle contribue également à **une partie du financement** en organisant différentes activités de financement, tel le **tournoi de golf annuel**.



FONDATION
CONSTANCE
LANGLOIS



Un tournoi qui vous promet une journée « Fantastique »

PATRICK TRUDAU
patrick@refletdulac.com



Daniel Mathieu (Industrielle Alliance) est l'un des ambassadeurs du Tournoi de golf.

Comme l'habitude, le tournoi de financement se déroulera de façon conviviale avec des départs simulés sur le coup de midi. Plutôt concours seront offerts sur le parcours, dont un très beau voyage de golf à Tremblant, et un autre donateur pourra remporter une voiture avec un trou d'un coup.

Un peu plus tard (après-midi), une conférence de presse sera organisée avec les ambassadeurs et partenaires.

Le coût d'inscription est de 105 \$ pour l'ensemble du tournoi (golf volontier et à 5,7). Il est possible de participer seulement au golf (65 \$) ou au 5 à 7 (50 \$).

On peut s'inscrire en ligne dès maintenant en visitant le site www.fondationconstancelanglois.com.

Notons que le comité organisateur a nommé cinq ambassadeurs en vue de promouvoir son événement : l'équipe de golf (Industrielle Alliance/partenaire majeur), Yves Grandmaison (Coiffure Memphrémagog), Michel Lapierre (ami de la Fondation), Max Dufresne (Gino Gaudreau (éiteur Le Reflet du Lac).

L'équipe d'administrateurs : 2024 - 2025

Dirigeantes et dirigeants	Ancien Président, Conseiller spécial & Administrateur
André Girard Président	Yves Grandmaison
Claude Lachance Vice-président	
Lise Vallancourt Secrétaire	
Micheline Forgues Trésorière	
Administrateurs et administratrices	Membre honoraire
Louis Baillargeon	Jacques Thouin
Hélène Rodrigue	
Christine Roy	
René Roy	

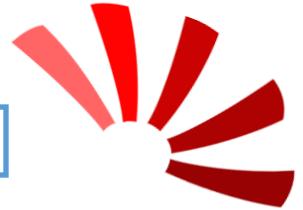


Le financement octroyé pour des PROJETS SPÉCIFIQUES

- ✓ **Subvention *En Estrie ça bouge*** : Aide financière en collaboration avec le centre l'Élan afin de bouger autrement en gardant le rythme !
- ✓ **Jeu de Pickleball offert** par notre ami Claude !
- ✓ **Subvention Fonds de relance** : Une bonne gouvernance est cruciale pour les bailleurs de fonds car elle assure la transparence, la responsabilité et l'efficacité dans l'utilisation des ressources financières. Cela renforce la confiance des investisseurs et améliore les résultats des projets financés. Un effort significatif a été entrepris en 23-24 et s'est poursuivi en 24-25 afin d'optimiser divers processus organisationnels.
- ✓ **Dons divers** : Dons de la **Fondation de l'hôpital Memphrémagog** et **Le Club Optimiste Magog-Orford** afin de couvrir les frais pour notre activité « *Découverte au travers de Magog* » ; une sortie sur le Grand Cru, un souper au resto et une nuitée à l'auberge de jeunesse.

 **Fondation**
de l'Hôpital de Memphrémagog





En 2024-2025, c'est plus de 174 collaborations avec le milieu dans le but de faire évoluer notre mission

En voici quelques-unes

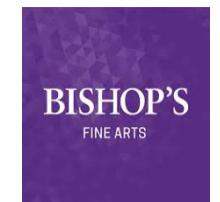
- Les parents/responsables de nos participants
- Les bénévoles (activités ou financement)
- Le Conseil d'administration et les comités
- La Fondation Constance Langlois
- La table de concertation en DI, DP, TSA
- Les regroupements d'organismes (AHE, CDC, CSLE, ROC Estrie, etc.)
- Le CIUSSS de l'Estrie
- L'équipe du centre de jour Magog (CRDITED)
- La Ville de Magog
- Kermesse géante Maurice Blanchette
- Le Comptoir familial
- Le Reflet du Lac
- Nous TV.....ETC !!!

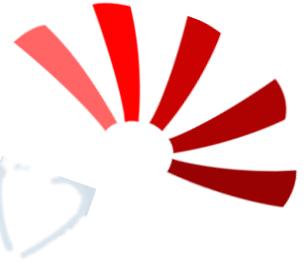
PLUS FORTS,
ENSEMBLE.



Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de l'Estrie - Centre
hospitalier universitaire
de Sherbrooke

Québec





Le **RÉSEAUTAGE** constitue un élément **ESSENTIEL** à notre organisation pour bien soutenir notre mission.

La **MOBILISATION** de tous est importante et celle-ci passe par les contacts et l'utilisation de différents réseaux.

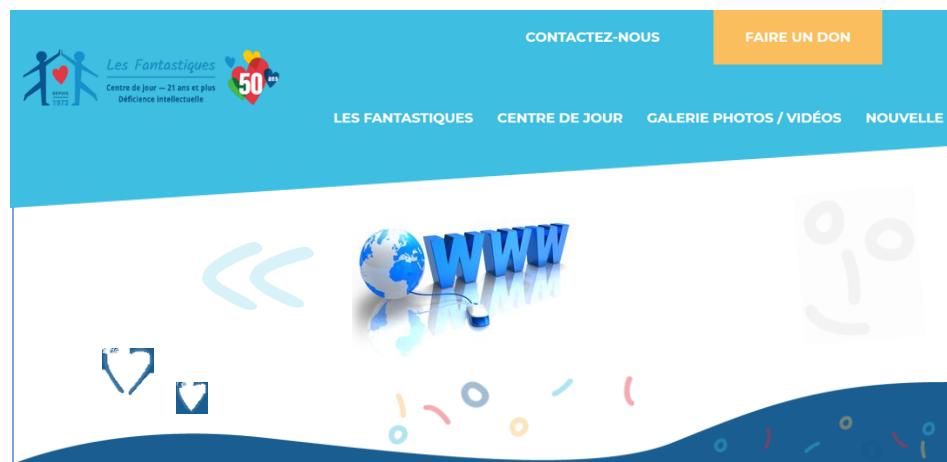
Nos pages FACEBOOK et INSTAGRAM actives et animées !

- ✓ Promouvoir la mission et les services
- ✓ Partager les activités faites avec notre clientèle
- ✓ Partager les diverses collectes de fonds au profit de notre organisme
- ✓ Promouvoir les dons (ex. levée de fonds pour notre anniversaire)
- ✓ Créer des contacts



Un SITE WEB – très coloré et invitant !

- ✓ Informer la communauté
- ✓ Faciliter l'accès aux services
- ✓ Mobiliser, engager et connecter la communauté
- ✓ Assurer la transparence et la crédibilité





En 2024-2025 c'est plus de 16 grandes activités d'enracinement dans la communauté et de rayonnement

En voici quelques-unes

- ✓ **Prêt de notre Kartus** à la Capitainerie de la Ville de Magog
- ✓ **Activité avec la clientèle « À la découverte de Magog »**
- ✓ **Fondation Constance Langlois** : 35e anniversaire et tournoi de golf
- ✓ **Entrevues, articles, publicités, tournage** : Journal Le Reflet du Lac, journal Sherbrooke.info, entrevue TV à NOOVO, Parcours au cœur de Memphré, entrevue à NOUS TV
- ✓ **Dans la communauté** : Journée des organismes au parc des braves
- ✓ **Autres** : Lac à l'épaule Desjardins, remise de chèque des Optimistes, biscuits sourire pour leucan, Soirée des Omer de la chambre de commerce Magog Orford



CAMPAGNE DE FINANCEMENT



Procure-toi notre épinglette
Je suis FANTASTIQUE
au coût de 30\$

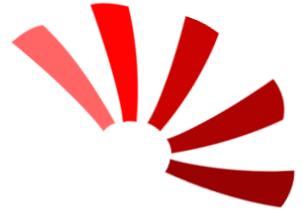
Épinglette offerte
gratuitement pour tout
don supérieur à 30\$

Centre de jour pour adultes avec DI ou TSA - info@lesfantastiquesdemagog.ca



FONDATION
CONSTANCE
LANGLOIS





L'OFFRE DE SERVICES du centre de jour

Notre mission : Une qualité de vie !

L'organisme Les Fantastiques

- Améliore la qualité de vie d'adultes de la MRC Memphrémagog qui vivent principalement avec une déficience intellectuelle
- Offre des activités stimulantes qui favorisent le développement global de la personne au plan physique, intellectuel, affectif, artistique et social
- Crée des liens d'amitié
- Brise l'isolement en développant le sentiment d'appartenance
- Contribue à abolir les préjugés de la société envers cette clientèle
- Offre un répit aux parents et aux familles de notre clientèle

Une FANTASTIQUE mission qui existe depuis 50 ans !



Les Fantastiques

Centre de jour – 21 ans et plus
Déficience intellectuelle

Ouvert à la clientèle de 9h à 15h, du lundi au vendredi

Participation **SEMAINE**

- ✓ Adhésion annuelle \$
- ✓ Frais de fréquentation \$
- ✓ Inscription aux activités \$

Participation **ACTIVITÉS**

- ✓ Adhésion annuelle \$
- ✓ Inscription aux activités \$

TERRITOIRE principalement desservi : MRC Memphrémagog

FERMETURE du centre - Congés pour la clientèle
En plus des jours fériés obligatoires

Congés des Fêtes
10 journées

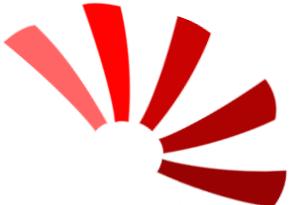


Vacances estivales
15 journées

Tempête et éclipse
2 journées



Planification/formation
2 journées



L'ÉQUIPE du centre de jour

Une équipe DÉVOUÉE

Gauche à droite, haut en bas

Valérie Beauchesne : animatrice

Nathalie Grégoire : animatrice

Caroline De Francesco : directrice

Karine Falardeau : animatrice

Véronique Roberge : adjointe administrative

Caroline Liard : animatrice

Sophie Leblanc : animatrice

Sophia Bégin : coordonnatrice



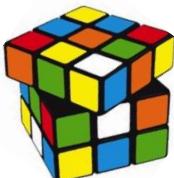
Olivier
Employé
d'été

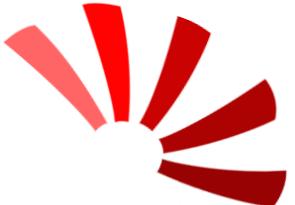


En février 2025, **Caroline** annonce sa démission en tant que DG



Patrick entrera en poste en juin 2025





Ces FANTASTIQUES personnes

SEMAINE DE L'ACTION BÉNÉVOLE 2025

2 ORGANISATIONS qui avancent main dans la main **27 BÉNÉVOLES ACTIFS** dévoués et mobilisés pour la mission

+ de **50 BÉNÉVOLES OCCASIONNELS** qui donnent du temps lors d'activités spéciales

DEVENEZ
BÉNÉVOLES
ENGAGÉS



Merci à tous nos bénévoles!



Plus de **50 bénévoles** offrent du temps occasionnellement lors d'activités de financement
Merci à tous pour votre dévouement !

Les bénévoles qui accompagnent la clientèle lors d'activités au centre de jour ou lors des sorties dans la communauté

André

20 activités de lecture



Marie-Lisa

6 ateliers de langage des signes



Nancy

15 activités diverses



Lili

10 activités diverses



Marylin

2 activités de cuisine



Céline

1 activité de mémoire

Les personnes qui nous ont quittées

Thérèse et Derrick

Participants du centre de jour
Sincères condoléances aux familles





Les ACTIVITÉS du centre de jour

En 2024-2025

✓ **29 thématiques différentes**

Les activités par thèmes permettent d'offrir une programmation riche et stimulante, touchant tous les aspects du développement personnel de notre clientèle.

✓ **421 activités sociale dont 76 sorties dans la communauté**

Les activités dans la communauté offrent de nouvelles opportunités sociales qui contribuent à abolir les préjugés de la société envers notre clientèle

✓ **79 activités artistiques**

Nous avons de bons artistes qui développent leur créativité !

✓ **175 activités intellectuelles**

Ça donne de belles discussions

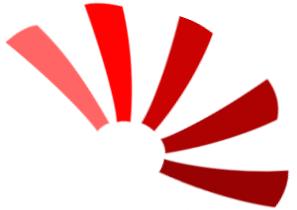
✓ **173 activités affectives**

De beaux liens se créer

✓ **305 activités physiques**

Bouger, c'est la santé ! Grâce à de belles subventions comme *En Estrie ça bouge*, on aide au maintien des acquis et de l'autonomie de notre clientèle





MOT du nouveau directeur général

C'est avec une grande fierté que je signe aujourd'hui mon tout premier mot à titre de directeur général des Fantastiques de Magog.

J'ai eu le privilège d'être sélectionné à la suite d'un processus rigoureux, mené avec transparence par le conseil d'administration. Cette confiance m'honneure, et je m'engage à exercer mes fonctions avec rigueur, cœur et vision.

Dès mon entrée en poste, j'ai pu bénéficier d'un mois complet de formation aux côtés de Caroline De Francesco. Son accompagnement généreux m'a permis de bien comprendre les rouages de l'organisation, ses défis, mais surtout sa richesse humaine. Je la remercie sincèrement pour cette transition harmonieuse et empreinte de bienveillance.

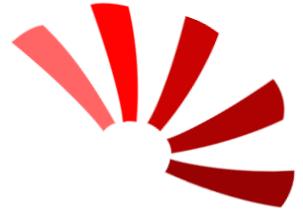
L'année à venir s'annonce pleine de projets porteurs. Parmi eux, nous souhaitons ouvrir la location de nos locaux à la communauté de Magog, afin de partager cet environnement unique tout en générant de nouvelles sources de revenus pour soutenir nos activités. De plus, le lancement du programme Bâtisseurs solidaires, mis en place par la Fondation Constance Langlois, marque un tournant important. Il permettra de mobiliser les entreprises locales autour de notre mission et de renforcer nos partenariats à long terme.

Je crois profondément que la bienveillance, l'entraide et l'amour doivent guider nos actions au quotidien. Mon souhait est de faire une réelle différence, tant auprès des participants que des membres de notre équipe, des bénévoles et de tous nos précieux partenaires.

Je remercie chaleureusement l'ensemble du conseil d'administration, les employés, les bénévoles et nos alliés du milieu communautaire et philanthropique pour leur accueil et leur engagement. Ensemble, nous poursuivrons la mission des Fantastiques avec passion, détermination et humanité.



Patrick Poirier, directeur général



Notre PLAN D'ACTION 2025-2026

AXE 1 – FONCTIONNEMENT ET SERVICES OFFERTS

- ✓ Poursuivre l'offre d'activités diversifiées et équilibrées, couvrant tous les domaines du développement personnel : physique, intellectuel, affectif, artistique et social.
- ✓ Continuer d'encourager le maintien des acquis et de l'autonomie de la clientèle
- ✓ Favoriser la participation sociale de la clientèle, y compris les personnes polyhandicapées
- ✓ Continuer d'assurer l'amélioration continue des membres de l'équipe

AXE 2 – COMMUNICATION

- ✓ Poursuivre la promotion des services d'activités de jour 21 ans et plus
- ✓ Utiliser l'outil de promotion du programme Bâtisseur comme levier de visibilité auprès des entreprises locales, afin de faire connaître l'organisme et susciter l'intérêt pour ses actions et sa mission.
- ✓ Maintenir la concertation entre les différents partenaires de la région dans le but d'offrir des services complémentaires et diversifiés
- ✓ Poursuivre la communication et la collaboration avec les élus du territoire



AXE 3 – FINANCEMENT

- ✓ Poursuivre les demandes de subventions et dons
- ✓ Mettre en place un modèle de location de salle clé en main, incluant les outils, procédures et ressources nécessaires, afin d'assurer une gestion efficace et professionnelle avant son lancement officiel et sa promotion dans la région.
- ✓ Poursuivre la collaboration avec le CIUSSS de l'Estrie pour l'entente de services
- ✓ Collaborer étroitement avec la Fondation Constance Langlois dans le cadre de leur programme Bâtisseur afin d'identifier des opportunités de développement et de financement alignées avec la mission de l'organisme.
- ✓ Poursuivre les demandes de rehaussement à la mission pour le programme PSOC

AXE 4 – GOUVERNANCE

- ✓ CA :
 - Assurer une intégration structurée et accueillante des nouveaux administrateurs afin de favoriser leur engagement, leur compréhension des rôles et responsabilités, ainsi que leur alignment avec la mission de l'organisme.
- ✓ Comité RH et gouvernance :
 - Finaliser les politiques encadrant la gouvernance de l'organisme.
- ✓ Comité finances et audit :
 - Établir un canal de communication clair et régulier avec la Fondation Constance Langlois afin de leur transmettre nos besoins financiers et favoriser une compréhension partagée des priorités de l'organisme.
- ✓ Coordination et direction :
 - Offrir à la nouvelle direction générale le temps et l'espace nécessaires pour s'approprier son rôle, découvrir les rouages de l'organisme et s'installer de manière durable dans ses fonctions.